



Nacionalni inštitut
za **javno zdravje**

Kako s plačnimi mehanizmi ovrednotiti in vplivati na storilnost v zdravstvu?

Mag. Vesna Vižintin Šporn, univ.dipl.prav.

Sestavine plače:

- osnovna plača
- dodatki
- delovna uspešnost

Plačni sistem uveden 2008:

- zmanjšanje števila dodatkov
- veliko število delovnih mest

- ne izločitev iz plačnega sistema, temveč dopolnitev s specialnim zakonom.
- **poenotenje plačnih razredov za skupna delovna mesta**
- razbremenitev pritiska po vedno novih dvigih osnovnega plačnega razreda, ki ruši razmerja v javnem sektorju in pritiska po premestitvi na druga DM
- ureditev dela pri več izvajalcih

Osnovna plača

- bistveno zmanjšanje števila delovnih mest
- karierno napredovanje (stopnjevana delovna mesta) ob rednem napredovanju. Redefinicija pogojev za karierno napredovanje.
- števniki kriteriji

Dodatki

- raznovrstnost delovnih pogojev
- fleksibilnost dela, ki ni vezana na spremembe pogodbe o zaposlitvi (Uredba o določitvi višine dodatka za posebne pogoje dela na območjih občin z nižjo razvitostjo in Uredba o določitvi dodatka za POD za posebne obremenitve in obseg dodatnega zdravstvenega kadra)
- potreben nov nabor dodatkov, urejen s sistemskim zakonom

Delovna uspešnost

- višja sredstva
- mesečno nagrajevanje
- sprememba lestvice
- kriteriji opredeljeni z vedenjsko lestvico

**My boss told me to
have a good day...**



So I went home.