



University Rehabilitation Institute Republic of Slovenia

PRIHODNOST UPRAVLJANJA JAVNIH ZDRAVSTVENIH ZAVODOV

Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – Soča

mag. Robert Cugelj

Ready for a change

Ready for a change



Tehnološki razvoj



Napredek





thinking
about
the future





October 8, 2013, Steve Crabtree

Worldwide, ??? of Employees Are Engaged at Work

Engaged

Zaposleni dosegajo optimalne napore za doseganje ciljev organizacije, ponosni so, da so sestavni del organizacije

Not engaged:

Primanjkanje motivacije, zaposleni ne vlagajo veliko naporov za doseganje in organizacijskih ciljev in rezultatov

Actively disengaged:

zaposleni so nesrečni in neproduktivni na delovnem mestu in zato širijo negativnosti tudi na sodelavce

	ENGAGED	NOT ENGAGED	ACTIVELY DISENGAGED
Elementary education or less	17%	62%	21%
Secondary education	15%	65%	20%
Tertiary education	12%	69%	19%

	ENGAGED	NOT ENGAGED	ACTIVELY DISENGAGED
Denmark	21%	69%	10%
Malta	19%	61%	20%
Portugal	19%	65%	16%
Spain	18%	62%	20%
United Kingdom	17%	57%	26%
Iceland	16%	75%	10%
Ireland	16%	65%	20%
Norway	16%	77%	7%
Sweden	16%	73%	12%
Switzerland	16%	76%	8%
Germany	15%	61%	24%
Slovenia	15%	70%	16%
Austria	14%	74%	12%
Italy	14%	68%	18%
Luxembourg	14%	72%	14%
Belgium	12%	66%	22%
Finland	11%	76%	14%
France	9%	65%	26%
Netherlands	9%	80%	11%

Vir:

http://www.praneo.org/sites/default/files/Worldwide,%2013%25%20of%20Employees%20Are%20Engaged%20at%20Work_0.pdf

For results listed in this table, the margin of sampling error ranges from ±1 to ±6 percentage points. See the appendix for a full listing of margin-of-error estimates by country.



University Rehabilitation Institute Republic of Slovenia

OPREDELITI PRIHODNOST DELOVANJA SLOVENSKEGA SISTEMA BOLNIŠNIC

NALOGA POLITIKE – vlade RS na čelu z MZ



University Rehabilitation Institute Republic of Slovenia

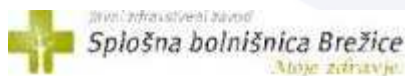
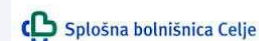


Bolnišnica za ginekologijo
in porodništvo Kranj



SISTEM OSTANE NESPREMENJEN

- SLABO POVEZOVANJE MED BOLNIŠNICAMI,
- SLAB PRENOS NOVIH METOD, NOVIH ZNANJ (zadrževanje zase)
- SLABA INFORMACIJSKA POVEZAVA (diagnostika, podatki o pacientih, zdravlilih)
 - POMANJKLJIVA IZMENJAVA KADROV
 - RAZDROBLJENA NABAVA
- NEPOENOTENA DOKTRINA (materiali, metode itd.)



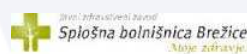


BOLNIŠNICE ZDRUŽUJEMO GLEDE NA SPECIALNOST

- Enoten univerzitetni zdravstveni center



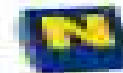
- Združene splošne bolnišnice



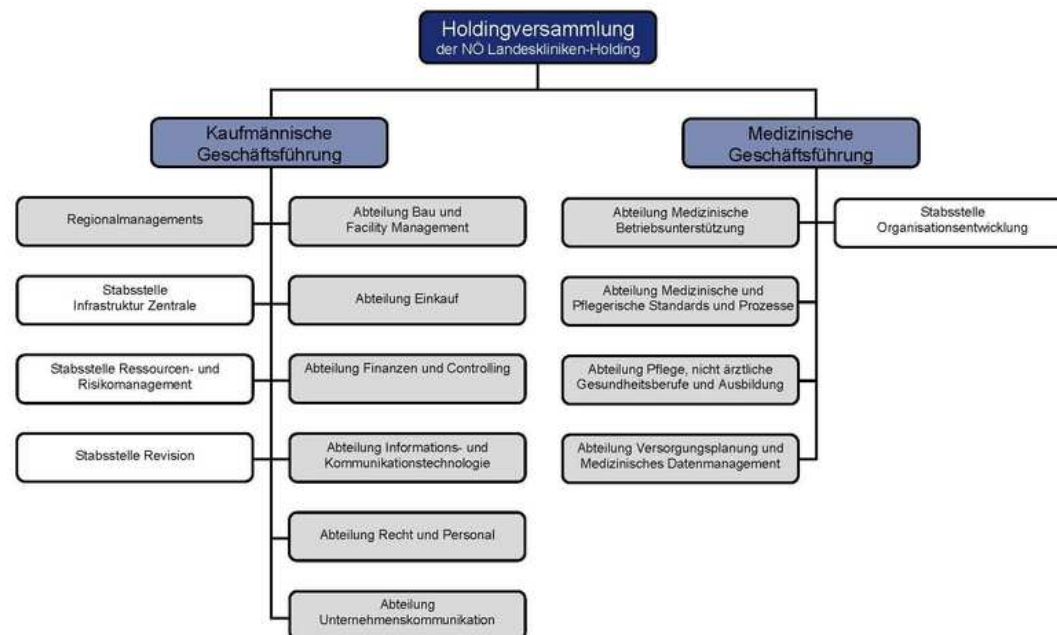
- Združene psihiatrične bolnišnice



Landeskliniken-Holding



IHRE GESUNDHEIT. UNSER ZIEL.



LKH - landeskliniken holding (spodnja Avstrija) http://www.lknoe.at/landeskliniken-holding/organisation.html	Bolnišnice Slovenija (2014)
Pokrivajo cca. 1,5 mio prebivalcev	Pokrivajo cca. 2 mio prebivalcev
20.500 zaposlenih	22.511 zaposlenih
8.000 postelj	8.802 postelj
27 bolnišnic	27 bolnišnic
3.500 zdravnikov, 10.200 zdravstvena nega	2.344 zdravnikov in specialistov, 9.939 (podatek vključuje dipl.med. sestre, v.m.s., med.tehnik)
360.000 hospitalnih pacientov na leto	369.089 hospitalnih pacientov na leto
2,24 mio dni hospitalizacij	2,27 mio dni hospitalizacij





University Rehabilitation Institute Republic of Slovenia

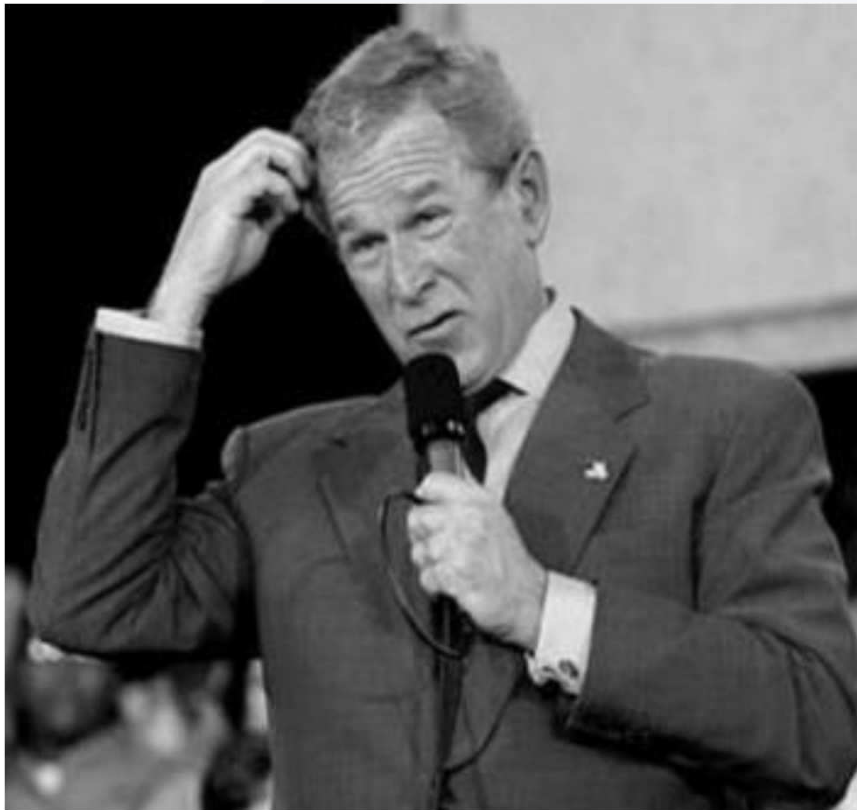
Global+local=Glocal

VODENJE - veščina, ki se jo je potrebno naučiti

POBOŽNE ŽELJE VELIKOKRAT NISO DOVOLJ

„I am not an ekonomist, but I do believe, that we are growing“

President George W. Bush, July 2008



„Sem brez pridobljenih znanj o managementu in vodenju, vendar sem direktor, zato sem trdno prepričan, da dobro vodim JZZ“

neznani direktor JZZ





Sodobna orodja vodenja

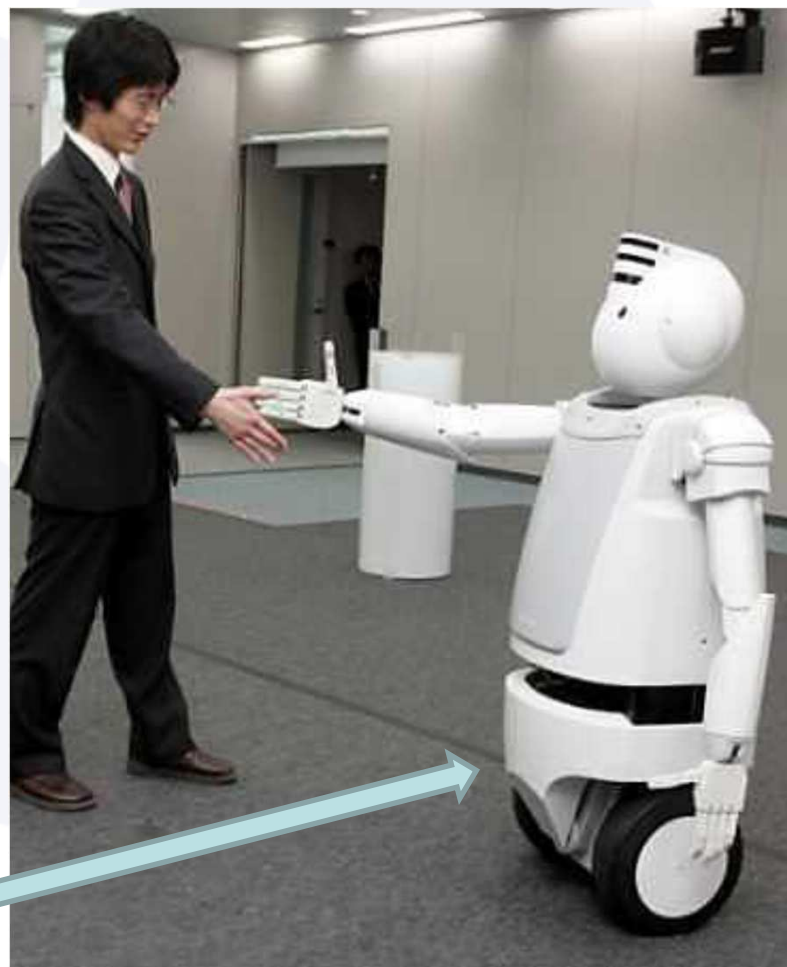
- Plačni sistem in širši sistem nagrajevanja
- HRM – zaposlovanje delavcev, fleksibilnost dela, celovit pristop k izobraževanju, karierno usmerjanje, dialog in komunikacija, ciljno usmerjeni letni razgovori, pozitivno reševanje konfliktov, spodbujanje inovativnosti itd.
- Vodenje - timsko delo, delegiranje, vodenje s cilji, identiteta vodje, spoštovanje vodij in zaposlenih itd.
- Biti aktivni kupec in prodajalec storitev
- Smernice korporativnega upravljanja na relaciji lastnik, organ upravljanja in poslovodni organ
- Integrirani informacijski sistemi,
- Obvladovanje trga dela za vse poklicne skupine.
- Obvladovanje nabavnih procesov.

**ZAPOSLENI POTREBUJEJO VIZIJO PRIHODNOSTI ORGANIZACIJE, V
KATERI PREŽIVLJAJO POLOVICO SVOJEGA DNEVA**



University Rehabilitation Institute Republic of Slovenia

**Generalni direktor pozdravi
novega zaposlenega**



To je direktor



ALI SMO RES PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE?

ALI SI SPREMEMB SPLOH
ŽELIMO?