



POMEN REORGANIZACIJE ZA NADALJNI RAZVOJ JAVNEGA ZDRAVJA V SLOVENIJI

Ivan ERŽEN

JAVNO ZDRAVJE

ZDRAVJE 2020 – glavne prioritete

- Vlaganje v zdravje tekom celega življenja in opolnomočenje ljudi
- Razvoj in uvajanje programov za obvladovanje kroničnih bolezni
- Razvoj zdravstvene dejavnosti, ki upošteva potrebe prebivalcev
- Vzpostavljanje zdravih okolij, ki podpirajo posameznike

KLJUČNE FUNKCIJE JAVNEGA ZDRAVJA

1. Spremljanje zdravja, zdravstvenega varstva in blaginje prebivalstva
2. Pripravljenost za obvladovanje zdravstvenih tveganj in nevarnosti za zdravje
3. **Varovanje zdravja (nalezljive bolezni in ukrepanje na področjih okolja in zdravja ter zdravja pri delu)**
4. **Krepitev zdravja**
5. **Preprečevanje in zgodnje odkrivanje bolezni**
6. Upravljanje in vodenje na področju javnega zdravja
7. Zagotavljanje usposobljenih in kompetentnih strokovnjakov javnega zdravja
8. Zagotavljanje ustreznega financiranja in učinkovite organizacijske strukture
9. Zagovorništvo, komunikacija in mobilizacija skupnosti za zdravje
10. Raziskovanje na področju javnega zdravja v podpora politikam in ukrepom

ORGANIZACIJA JAVNEGA ZDRAVJA V SLOVENIJI

- **Velika tradicija**
 - Centralni higienski zavod ustanovljen 1923
- **Neenakomerni razvoj**
 - Divergentni razvoj ustanov
- **1992- uzakonjeno področje dela**
 - Inštitut za varovanje zdravja (IVZ) in Zavode za zdravstveno varstvo (ZZV) ustanovi država
- **2013- Združitev v Nacionalni inštitut za javno zdravje (NIJZ) in v Nacionalni laboratorij za zdravje okolje in hrano (NLZOH)**

PREDNOSTI NOVE ORGANIZIRANOSTI

- **Enotno delovanje na območju cele Slovenije**
 - Usklajeno opredeljevanje prioritet dela glede na potrebe prebivalstva
 - Povečanje dostopnosti do preventivnih programov
 - Združevanje posameznih programov
 - Učinkovitejša implementacija programov
- **Razvoj novih področij dela – ekonomika v zdravstvu**
- **Zagotavljanje izvajanja vseh funkcij javnega zdravja za potrebe cele države**

IZZIVI V POVEZAVI Z NOVO ORGANIZIRANOSTJO in NOVIMI NALOGAMI

- **Velike razlike v načinu dela**
- **Usklajevanje dela zaposlenih na različnih lokacijah**
- **Krepitev znanja in veščin zaposlenih**
- **Pridobivanje dodatnih virov za delo**